



Scheda informativa

Master Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca – Università di Messina – Regione Siciliana

Master in Apprendistato	<p>E' un contratto a tempo indeterminato che prevede, oltre la retribuzione, un periodo di formazione di 24 mesi, al termine del quale il lavoratore può essere confermato in servizio oppure no.</p> <p>Nel caso proposto, la formazione viene erogata dall'Università, che provvede a sostenerne i costi anche attraverso fondi regionali.</p>
Vantaggi per l'impresa	
<u>Sgravi contributivi</u>	<ul style="list-style-type: none">- La contribuzione a carico dei datori di lavoro è ridotta al 10% della retribuzione imponibile e allo 0% nel caso di aziende con meno di 10 dipendenti per tutta la durata del contratto di apprendistato e per l'anno successivo in caso di conferma in servizio del lavoratore.- Le spese sostenute per la formazione sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.
<u>Incentivi economici</u>	<ul style="list-style-type: none">- La retribuzione dell'apprendista può essere corrispondente ad un inquadramento fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica in uscita (quella oggetto della formazione) oppure stabilita in misura % rispetto a quella prevista per la qualifica in uscita (alcuni CCNL prevedono una retribuzione anche pari al 40% di quella in uscita) e crescente in relazione all'anzianità.- Italia Lavoro eroga € 6.000,00 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno o di € 4.000,00 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali. Sono ammissibili a contributo unicamente i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 18 giugno 2012 ed entro il 28 febbraio 2013. La domanda di contributo deve essere presentata entro e non oltre 45 giorni dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato per il quale il contributo è richiesto. I lavoratori assunti non devono aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa. I lavoratori per i quali viene richiesto il contributo devono possedere età fra i 18 anni e i 29 anni e laurea triennale (per l'accesso al Master) al momento della stipula del contratto di lavoro.

